



קוויקליזארד בע"מ

"החברה"

דוח פומבי בדבר פערי שכר מגדריים בחברה ליום 31 בדצמבר 2021

על-פי המלצת הנציבות לשוויון הזדמנויות בעבודה כפי שפורסמה במסגרת מסמך ההנחיות¹

תאריך פרסום הדוח: 1 ביוני 2022

ענף הפעילות: הייטק – טכנולוגיה – תוכנה ואינטרנט

מספר העובדים/ות במקום העבודה: 41

א. פילוח הנתונים נעשה לפי דרגת התפקיד בחברה המשקף דרג היררכי כאשר בפילוח זה ישנן 3 קבוצות:

(1) "דרג C" – עובדי המטה וההנהלה (מנכ"ל וכפופי מנכ"ל);

(2) "דרג M" – עובדים הכפופים למחלקה C, דרג ביניים.

(3) "דרג D" – כל יתר עובדי החברה שאינם נכללים בדרג C או בדרג M.

ב. להלן נתונים אודות פערי השכר בין גברים לבין נשים העובדים/ות בחברה על-פי פילוח מסוג דרגת התפקיד בחברה כאמור בס"ק א. לעיל, באופן המציג את

אחוז פערי השכר בין גברים לבין נשים בקבוצות העובדים/ות השונות²:

¹ הנציבות לשוויון הזדמנויות בעבודה הנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, פורסם ביום 13 במאי 2021 ("מסמך ההנחיות").

² לצד ציון אחוזי פערי השכר הממוצע, יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים, וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית ⁵ בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה			אחוז פערי השכר הממוצע ³ לחודש בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה ⁴			קבוצת הפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	0%	0%	0%	-	-	-	0%	0%	0%	דרג C ⁶
100%	21%	20%	17%	-	-	-	21%	20%	17%	דרג M ⁷
96%	-1%	0.05%	-4%	0%	0%	0%	-12%	-10%	-17%	דרג D ⁸

ג. אחוז הממוצע לחודש העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר למשרה מלאה במקום העבודה לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

3.1. דרג C: עובדים – 33%; עובדות – אין;

3.2. דרג M: עובדים – 33%; עובדות – 67%;

3.3. דרג D: עובדים – 79%; עובדות – 50%;

ד. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין: אין.

³ מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה, בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.

⁴ השכר נדרש להיות מוצג בדיווח מתייחס לשכר ברוטו למס. על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדריים בשכר העובדים/ות, המלצת הנציבות היא כי בדיווח יוצגו 3 רמות שכר, בהתאם להגדרות המפורטות להלן.

⁵ ראה ה"ש 3 לעיל.

⁶ בדרג זה ישנם עובדים ממין זכר בלבד (כשלושה עובדים), כולם במשרה מלאה.

⁷ בדרג זה אין עובדות ועובדים במשרה חלקית.

⁸ בדרג זה אין עובדות (נשים) במשרה חלקית.

הגדרות:

- **שכר קובע לפיצויים** - כמשמעו בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ;
- **שכר ברוטו** - ברוטו למס הכנסה, בהתאם לאמור בסעיף 3.2 למסמך ההנחיות. במידה והשכר מכיל תגמול הוני, יש להכלילו ברמת שכר זו ;
- **שכר ברוטו + הפקדות מעסיק** - ברוטו למס הכנסה, בצירוף הפקדות המעסיק לתגמולים (לקופות גמל, ביטוח מנהלים, אובדן כושר עבודה), הפקדות המעסיק השוטפות על חשבון פיצויי פיטורין והפקדות לקרן השתלמות מתחת לתקרת המס. למען הסר ספק, אין להציג תשלומי מעסיק בגין ביטוח לאומי ומס שכר (היכן שרלוונטי) ;